





Pensou em RH Jurídico?
Pensou na **Perroni Consultoria!**



- 03 CONHEÇA A PERRONI CONSULTORIA**
- 04 POR QUE A PERRONI?**
- 05 HUNTING ESPECIALIZADO**
- 06 PESQUISA DE CLIMA**
- 07 PLANOS DE PROGRESSÃO**
- 08 PLANO DE SÓCIOS**

- 09 DIAGNÓSTICO DE PERFIS E VALORES**
- 10 TREINAMENTO DE LIDERANÇA**
- 11 DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO**
- 12 ASSESSMENT**
- 13 FEEDBACKS**



Somos uma **consultoria de Recursos Humanos especializada** em processos estratégicos de recrutamento e seleção e soluções de gestão de pessoas **no segmento jurídico**.

Nossa motivação é trazer aos nossos clientes soluções práticas e customizadas. Acreditamos em parcerias duradouras e somos movidos pelos desafios dos nossos clientes. Conseguimos, deste modo, agregar maior valor e tratar com exclusividade cada projeto.

Pensar e agir como dono

Resultados sustentáveis

Adaptabilidade

Qualidade e Assertividade

Respeito e transparência

Confiança e segurança

Relacionamentos saudáveis



Por que a Perroni?



Construir ambientes jurídicos que aliem alta performance e bom clima organizacional é a nossa missão.



Desenvolvemos um **sistema próprio** para gestão do **banco de talentos customizado** para identificação das competências e experiências **dos profissionais jurídicos** e que é utilizado para gestão de todos nossos processos e projetos, garantindo a **celeridade sem perda da qualidade**.



A **expertise no mercado jurídico**, que nos acompanha desde a nossa fundação, nos capacita a entregar aos nossos clientes **diferentes soluções em gestão de pessoas**.



Contamos com um **time multidisciplinar**, formado por psicólogos, administradores e advogados, o que possibilita uma **avaliação dos profissionais e das organizações jurídicas em vários contextos**, trazendo grande assertividade para os projetos.

Hunting Especializado

Somos **especialistas** em seleção de pessoas no segmento de **Legal, Tax e Compliance**, com foco em **posições estratégicas, executivas e de alta complexidade**. Trabalhamos prioritariamente as vagas de Especialistas, Seniores, Heads e Gestores Corporativos, Sócios e Heads de área.

Contamos com uma equipe com grande expertise e inspirada pela paixão em unir talentos a oportunidades. Atuamos com cada cliente de maneira individual e personalizada. Investimos em uma metodologia única e um software próprio, que garantem a transparência em todo o processo e os melhores resultados.

Valorizamos a construção do **relacionamento com os grandes talentos do mercado**. Mantemos o mapeamento dos profissionais sempre atualizado, de modo a antecipar as necessidades de nossos clientes. Nosso foco é estarmos **preparados antes** mesmo da **demanda surgir**.



Pesquisa de clima



A pesquisa de clima é uma ferramenta de **gestão estratégica** que tem como objetivo **avaliar a percepção que as pessoas têm do ambiente de trabalho e da organização**, não somente do ponto de vista de motivação e satisfação, mas também aspectos como compreensão das políticas e direcionamento estratégico do escritório ou da empresa.

A **performance da organização** está intimamente **ligada** às condições do **ambiente** e do **clima**. Nesse contexto, os resultados da pesquisa de clima fornecem às lideranças **dados e informações** que possibilitam o **desenvolvimento de planos de ação** customizados e efetivos às necessidades levantadas.

A Perroni Consultoria conta com uma **equipe especializada e multidisciplinar** na condução de **pesquisas personalizadas** e de **resultados práticos**.

Planos de Progressão

Consultoria em RH visando o desenvolvimento e implementação de um **Plano de Progressão para os profissionais jurídicos de escritórios/empresas (estagiários e advogados)** e metodologia de **Avaliação de Performance**, baseados em critérios objetivos, **alinhados aos valores e à estratégia da organização**. Além disso, damos suporte à criação e revisão de **Política de Remuneração Variável**, incluindo sua vinculação a critérios meritocráticos, desenvolvidos para atender às especificidades de cada cliente.

Plano de Progressão
para profissionais jurídicos

Remuneração Variável

Avaliação de performance



Plano de Sócios



Criação e implementação de **Plano de Sócios** para escritórios de advocacia, prevendo as regras e critérios de elegibilidade e aprovação para o ingresso no **quadro de sócios patrimoniais do escritório**, tais como:

- (i) definição do formato para transferência/aquisição de quotas patrimoniais;
- (ii) requisitos para “entradas laterais” de sócios;
- (iii) suporte na criação dos centros de custos/resultados, parâmetros para distribuição dos resultados e rateio de despesas;
- (iv) critérios para retirada/aposentadoria de sócios;
- (v) outros aspectos que regularão a relação entre os sócios.

Diagnóstico de Perfis e Valores



O objetivo do projeto é a **identificação de valores convergentes e divergentes**, que nos forneçam indícios sobre os elementos predominantes das culturas instalada e desejada (inclusive, eventualmente, de multiplicidade de culturas internas), bem como a identificação dos perfis comportamentais individuais e do perfil geral do grupo.

A finalidade é entender o **cenário atual** e as **estratégias necessárias** para fortalecimento da cultura



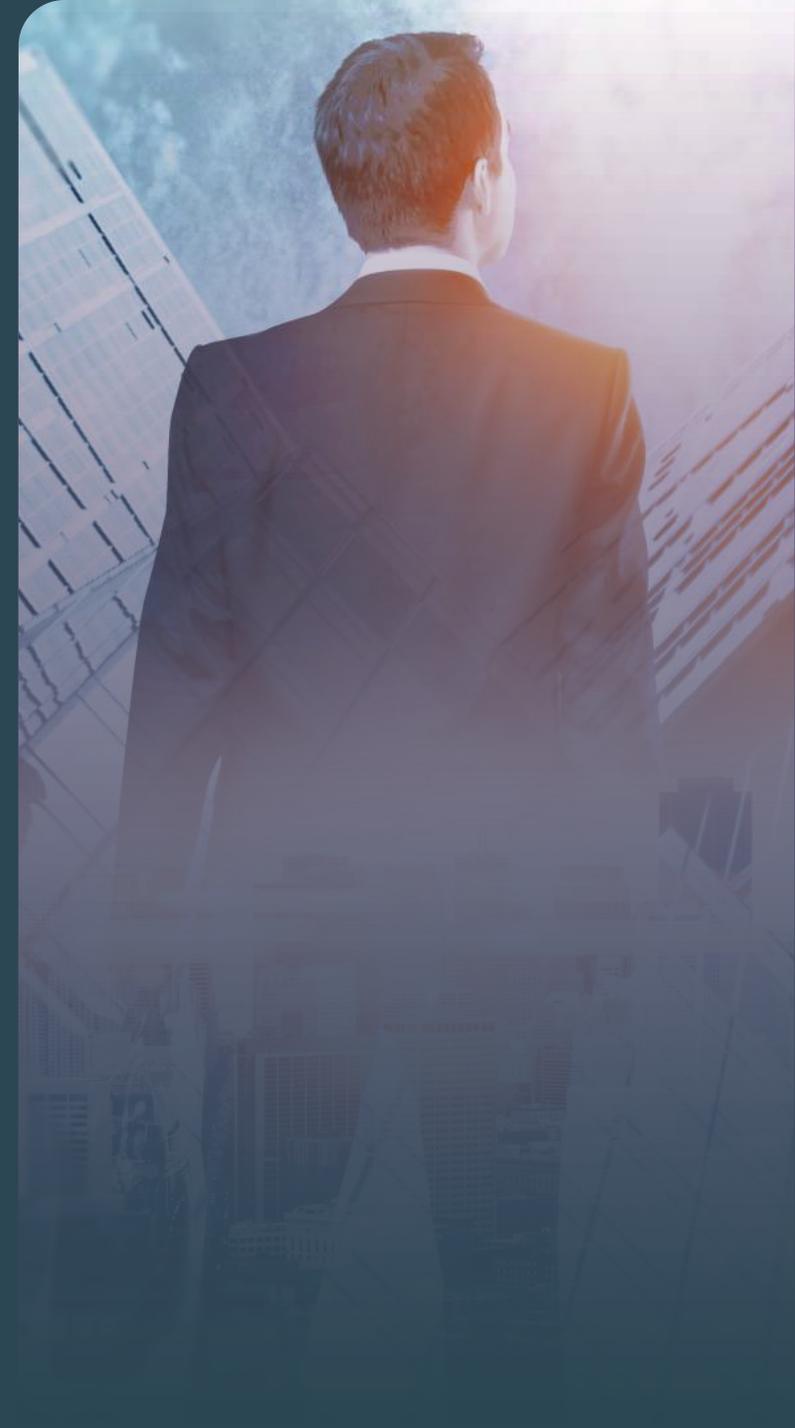
Treinamento de Liderança

A estrutura do **treinamento Líderes de Alta Performance** consiste em uma de **imersão nos temas relacionados a liderança.**

Seu conteúdo foi pensado para abarcar os principais tópicos sobre o assunto, construindo um **processo de aprendizado que mescla conceitos teóricos e práticas situacionais e será adaptado à realidade do cliente**, após uma reunião inicial de alinhamento realizada com os sócios/gestores.

Os participantes terão um **diagnóstico de perfil comportamental** e receberão devolutivas individuais.

Oferecemos, ainda, um **acompanhamento dos líderes por meio de Mentoria Individual.**



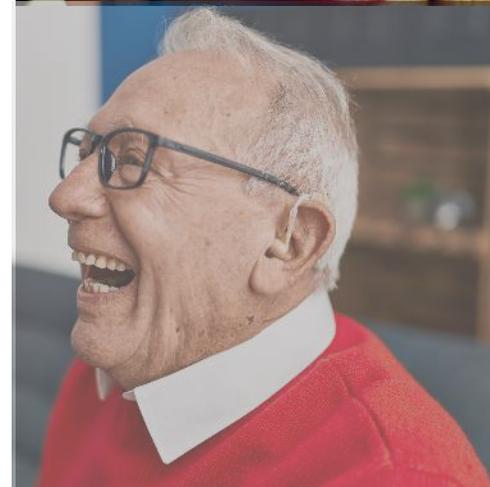
DE&I

Diversidade
Equidade &
Inclusão



SERVIÇO DE CONSULTORIA PARA:

- **Diagnóstico do contexto e ambiente do cliente** no que se refere à Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I);
- **Criação e implementação de práticas, iniciativas e políticas** de DE&I;
- **Manutenção do modelo de DE&I**, juntamente com o Comitê, para efetivada execução das ações elencadas.



Assessment

Assessment consiste no processo de **avaliação** dos profissionais para identificação de **tendências de comportamento, perfis psicológicos e aspectos cognitivos**.

Essa análise é feita por meio da aplicação de diferentes **ferramentas e testes**, com o acompanhamento do nosso **time multidisciplinar** de especialistas, composto por **psicólogos, administradores e advogados** que, além da apuração técnica, sempre **relaciona os resultados ao contexto jurídico**.

Os **resultados** poderão ser utilizados para **mapeamento de equipes, implantação de ações de desenvolvimento, processos de recrutamento e seleção, programa de sucessão**, entre outros.



Feedbacks Clientes

Gostei bastante do trabalho da **Perroni Consultoria**, muito rápidos e assertivos, mesmo com todas as especificidades da vaga. Com certeza recomendo o serviço!



Estava com uma necessidade urgente e fui prontamente atendida, em uma data complicada, logo após o Natal. Recebi atenção especial. Todos os recrutamentos que fizemos com a **Perroni** foram assertivos e bem-sucedidos.



Atendimento rápido, como havia sido solicitado, concluindo o processo em poucos dias.



Temos plena confiança no trabalho realizado pela **Perroni Consultoria** e este processo seletivo foi uma experiência muito positiva.



Processo foi muito rápido e muito assertivo.



A seriedade e qualidade dos serviços prestados pela **Perroni** na condução do processo seletivo para a vaga em questão foi de extrema importância, haja vista que se tratava de posição estratégica, com perfil bem específico e com curto espaço de tempo para sua realização. Agradeço aos profissionais envolvidos pelo empenho e resultado.



Ressalto mais uma vez a qualidade de um serviço diferenciado e com excelente interface. Colocar posições críticas aos cuidados dos profissionais e saber que será conduzido da melhor forma nos dá uma segurança enorme. Agradeço a transparência e, mais uma vez, todo apoio neste segundo processo.



Feedbacks Candidatos(as)

A **Perroni** foi incrível, realmente diferenciada, sempre me manteve atualizado, cumpriu os prazos informados, o tratamento com o candidato é super humanizado, mesmo quando dão a negativa. Por isso, adorei conhecer a **Perroni** e poder participar de processos através deles.



Excelente atendimento! O acompanhamento da **Perroni** durante o processo seletivo faz toda diferença. Vocês estão de parabéns!



Tenho apenas elogios para fazer. Sempre confiei na credibilidade da empresa e tive a certeza disso quando participei dos processos seletivos. Obrigada a todos! Me sinto realizada por ter feito parte desse processo seletivo e ainda mais por ter sido selecionada para a vaga almejada!



O processo seletivo foi muito bem feito e rápido, atendendo às condições e horários que eu tinha disponibilidade.



Os consultores da Perroni são extremamente atenciosos, disponíveis e discretos. Tive uma entrevista inicial com uma consultora para entender os meus objetivos e qualificações e, depois, uma segunda consultora me acompanhou durante o processo seletivo, que era sigiloso. A todo momento fui informada das etapas que ocorreriam e obtive feedback, confirmando que a empresa preza pela boa comunicação. Após a contratação, a consultora ainda me acompanhou para saber o meu nível de satisfação. Todo o atendimento correu bem e o serviço foi impecável.



Contato



(11) 2391-3526 | (31) 2555-8843



(31) 98277-3269



comercial@perroniconsultoria.com



www.perroniconsultoria.com



Pensou em RH Jurídico?
Pensou na **Perroni Consultoria!**